

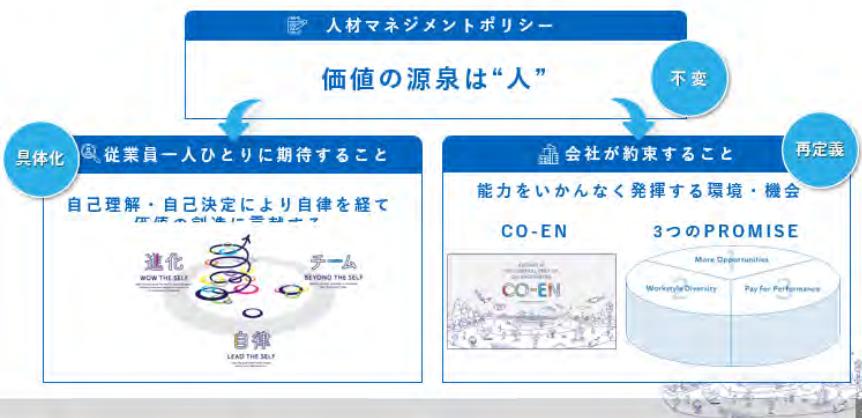
# オフィスコンセプトは、「CO-EN ～出社を前提としない働き方でも、集まりたくなるオフィス～」

2021年4月の会社統合に向けて、人材マネジメントポリシーをアップデートし、「価値の源泉は“人”」という価値観の下、多様な個人が社内外の枠を超えて縦横無尽に出会い、協働・協創を生み出す「CO-EN(公園、Co-Encounter)」のような場に、会社を進化させていくことを決定。

働く場所においては、個人・チームが、“多様な選択肢”の中から自律的に最適なワークプレイスを選択することで、より柔軟にクリエイティビティ高く働くことを目指している。その中で、オフィスの役割は、集まるための場であり、リアルなコミュニケーションを中心に置く場として、リニューアルを行った。

「集まる場所」という抽象的なコンセプトを空間とサービスの両側面から実現し、リニューアル後も1年待たずにSTPDを回し、評価検証の結果を反映している。

## 2021年4月/（株）リクルートへの会社統合に合わせ、人材マネジメントポリシーをアップデート



## 会社が提供するもの CO-ENのような場の実現



## 個人の能力を発揮するための機会・環境の提供



## リクルートという「場」のコンセプト



## 東京都心オフィスの再編



## “CO-EN”フロアについて

② “CO-EN”フロア

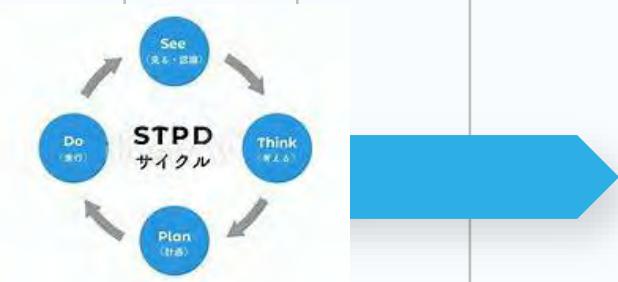


# 継続的なFMと直近のプロジェクトマイルストーン

リクルートでは2007年から継続的なFMを展開している。  
直近のプロジェクトマイルストーンは以下の通り。  
今回の取り組みは、下記赤枠部分。  
今後も新しいFMの形をチャレンジしていく。



スケジュール	2019年	2020年		2021年		2022年		2023年		2024年		2025年	
	12月	1~6月	7~12月	1~6月	7~12月	1~6月	7~12月	1~6月	7~12月	1~6月	7~12月	1~6月	7~12月
出来事		● コロナ 緊急事態宣言		● 4月 会社統合									
九段下 PJ	移転決議	企画・設計		工事	3月竣工	改装工事		改装工事					
都心再編 PJ			WP方針議論 方針発表	方針実装計画・準備		改装工事~OPEN	7月竣工						
エリア再編 PJ						方針検討	方針実装計画・準備			改装工事~OPEN	1年目	2年目	3年目



# 全国のCO-EN 利用時の写真 ～集まる場所～

本社  
リCO



本社  
リCU



広島



福岡



札幌



仙台

