

# 経営課題の解決に向け、FM改善と革新的進化を継続実践中

2007 → 2010~

## オフィス改革

オフィスのムダ取り、見える化  
コラボレーションワークヘシフト



ノーペーパーワーク



オープン化

2017

## テレワーク制度導入

テレワーク勤務基盤の整備  
時間と場所の制約を取り払う

本社集約移転

ICTインフラ

制度

勤務管理

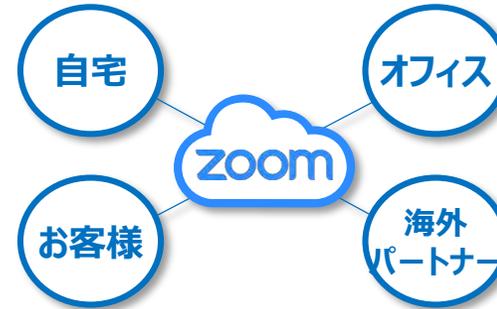


在宅勤務者

2018

## 共創ワーク

組織を超えた横断チームづくり  
意思決定の超スピード化



距離を超えたコラボレーション

Beyond Borders

2019~

挑戦

Challenge

これまでとは違う

もっと大きな  
イノベーションへ

分散型ワーク



# 2019年～目的に応じて働く場所を選択する分散型ワークへ

これまでの働き方をゼロベースで見直し、**分散型ワークでイノベーション**を巻き起こす

## Beyond Borders

その壁を、越えていく

これまで縛られていた働き方から解放して、  
自由な発想を促し、**イノベーションを頻発化**

お客様と共に **あらゆる壁** を超える

分散型ワークにおける新しい働き方チャレンジ

オフィス再編	BCP対策
クラウド活用	DX武装

これまで縛られていた場所・組織・プロセスなどの枠組みを超え  
お客様の声や現場の意見を素早く取り入れて、社員一人ひとりが  
**自分の力を最大限に発揮して自律的に働く**分散型ワークに挑戦

## NECネットエスアイ 本社地区オフィス構造

本社・スタッフ機能、全社ハブ機能

オープンイノベーション  
共創・デザインシンキング  
新しいビジネス創出

お客様

パートナー企業

PLUGANDPLAY

イノベーションベース (東京 日本橋)

ビジネスベース(本社) (東京 飯田橋)

テクニカルベース (神奈川 新川崎)

アクティビティベース (首都圏7カ所 専有サテライトオフィス)

テクニカルラボ

お客様とのフィールド検証

新技術・施工技術習得

品質評価

人材育成 新技術の実証

本社を**60%減** 目的別選択型オフィスへ

通勤時間を減らし生産性の高い働き方

～自然災害やパンデミックでも事業継続できる働き方を目指して～

# ニューノーマルに向けて再検討する要素

## 組織を超えたコミュニティ形成



## ハイブリッド環境



ニューノーマル時代の新しいオフィスコンセプト

## コミュニケーションデザインの再設計

- ・ オフィスに出社する価値創造
- ・ エンゲージメント醸成
- ・ モチベーション向上
- ・ チームパフォーマンス最大化

## 臨場感の演出



## 情報共有

